

Ve spolupráci s OSSZ Česká Lípa jsme vypracovali metodiku ohledně provádění srážek (výkon rozhodnutí) z dávek NP.

Vlivem novely OSŘ, exekučního řádu a dalších zákonů vč. zákona o nemocenském pojištění, došlo mimo jiné také ke změnám v postupech při provádění srážek z příjmu a dávek NP. *Zákon č. 396/2012, který novelizuje z. 99/1963 Sb., obč. soudní řád (především §§ 293-295), Z. 120/2001 Sb., exekuční řád a další související zákony vč. Z. 187/2006 Sb., o nem. pojištění.*

Zveřejňujeme základní změny ve vztahu zaměstnavatel – OSSZ a naopak.

OSSZ bude při zpracování dávek po 1. 1. 2013 provádět srážky (výkon rozhodnutí) na základě **původního usnesení o nařízení výkonu rozhodnutí srážkami ze mzdy.**

Odpadá tím nutnost vydávat potvrzení o změně plátce mzdy a oznamování nového plátce. Rovněž se nebude oznamovat soudu, že dosavadní plátce skončil a nebude zasíláno soudu vyúčtování srážek.

Zaměstnavateli je v *Zákoně o nemocenském pojištění č. 187/2006 Sb. v § 97 odst. 1 doplněna povinnost bezodkladně předávat OSSZ* společně s údaji potřebnými pro výpočet dávky také **podklady pro provádění srážek z dávek**, pokud má zaměstnanec nařízen výkon rozhodnutí.

V případě, že zaměstnanci po část měsíce náleží příjem od zaměstnavatele a po část měsíce dávka nemocenského pojištění (nemocenské, PPM), sdělí zaměstnavatel i **jaká část nezabavitelné částky nemá být OSSZ použita.**

Je nutné sjednotit, jaké informace poskytuje zaměstnavatel na OSSZ a jaké poskytuje OSSZ zaměstnavateli.

OSSZ vytvořila formuláře pro vzájemné předávání informací s pracovními názvy „**předejka**“ pro předání na OSSZ a „**vrácenka**“ pro vrácení zaměstnavateli.

Názorné vysvětlení k výpočtu:

Pokud výše příjmu od zaměstnavatele v měsíci předání na OSSZ je nižší (v měsíci, kdy vzniká nárok na dávku), než nezabavitelná částka a zaměstnavatel tudíž neprovede srážku, zahrne OSSZ výši tohoto příjmu do nezabavitelné částky a o tuto částku sníží nezabavitelnou částku, se kterou by pracovala OSSZ.

Př.: Zaměstnanci náleží k výplatě příjem vč. náhrady mzdy v celkové výši Kč **6 200,-**.

Nezabavitelná částka např. **7 580,82** (6 064,66 + 1 x 1 516,16) ► zaměstnavatel vyplatí celý příjem, neboť je nižší než nezabavitelná částka, a neprovede srážku.

Nemocenské v daném měsíci činí **8 145,-** ► OSSZ odečte od **nezabavitelné částky vyšší příjmu vyplaceného zaměstnavatelem**, tzn. **7 580,82 - 6 200 = 1 380,82** a od nemocenského odečte již pouze částku získaného **rozdílu**, tzn. **8 145 - 1 380,82 = 6 764,18** Částku 6 765,18 zaokrouhlí směrem dolů na částku dělitelnou třemi, tedy **6 762,-**, a provede srážky. 6762:3=2254,-

Je možné, že s odstupem času dojde ke zjednodušení, ale třeba i naopak. Nové situace přinesou potřeby operativního řešení.

Přílohy:

[Předejka](#)

[Vrácenka](#)

Tyto informace jsou vyhotoveny ALIS spol. s r.o. ve spolupráci s OSSZ Česká Lípa.