

Neplacené volno

Zákoník práce neřeší možnost poskytnutí neplaceného pracovního volna z jiných vážných důvodů na žádost zaměstnance. A tudíž záleží jen na dohodě mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, jakým způsobem se dohodnou na poskytnutí neplaceného volna.

Neplacené volno může být poskytnuto na libovolně dlouhou dobu. S ohledem na zpracování mezd a především s ohledem na odvod pojistného na zdravotní pojištění rozlišujeme dva stavy neplaceného volna:

1. Dlouhodobé neplacené volno
2. Krátkodobé neplacené volno

1. Dlouhodobé neplacené volno

Volno je poskytnuto na dobu jednoho měsíce a delší a jedná se o tzv. vyloučenou dobu.

Pojistné = Vyměřovací základ x sazba.

Vyměřovací základ = Minimální mzda platná k prvnímu dni měsíce, za který se pojistné platí.

Sazba = platná sazba k prvnímu dni měsíce, za který se pojistné platí.

Příklad: Zaměstnanci je poskytnuto dlouhodobé neplacené volno na uskutečnění dlouhodobého zahraničního pobytu v délce trvání 2 měsíce. Je dohodnuto, že pojistné na zdravotní pojištění si uhradí zaměstnanec sám, a to po návratu z dlouhodobého pobytu srážkami ze mzdy.

*Zaměstnanec uhradí zdravotní pojištění (v roce 2014) ve výši $8500 * 0,135$ Kč tj. 1148 Kč.*



Zpracování v KEO - pořídte mzdové složky:

MS 5040 - Dlouhodobé vynětí ostatní – ZP - z minimální mzdy

Vytvoří se MS 9400 a ZP z $8500 * 4,5\%$. Zaměstnanci vznikne dluh na ZP v částce 1148 Kč.



Zpracování v KEO4 – vyberte nabídku Měsíční evidence – Překážky v práci:

Klikněte na **Nový** a pořídte překážku „Neplacené volno dlouhodobé (min 1 celý měsíc)“ na celou dobu neplaceného volna. Za toto období si zaměstnanec sám hradí zdravotní pojištění. V případě, že chcete za zaměstnance hradit zdravotní pojištění, pořídte MS 9400 ručně na částku 1148 Kč.

2. Krátkodobé neplacené volno

Volno je poskytnuto na dobu kratší než celý jeden měsíc. S ohledem na placení pojistného na zdravotní pojištění rozlišujeme dvě varianty krátkodobého neplaceného volna.

A. Bez dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem

V případě, že se zaměstnavatel se zaměstnancem neuzavře dohodu o úhradě pojistného na zdravotní pojištění z poskytnutého neplaceného volna, pak z vyměřovacího základu připadající na kalendářní dny poskytnutého neplaceného volna zaplatí zaměstnavatel dvě třetiny pojistného a zaměstnanec jednu třetinu pojistného.

Pojistné = Vyměřovací základ x sazba.

Vyměřovací základ = MM/dny měsíce*dny neplaceného volna.

MM = Minimální mzda platná k prvnímu dni měsíce, za který se pojistné platí.

Dny měsíce = počet kalendářních dní měsíce, za který se pojistné platí.

Dny neplaceného volna = počet poskytnutých kalendářních dnů neplaceného volna. V případě, že zaměstnavatel žádá o poskytnutí náhradního volna v intervalu, který v sobě zahrnuje i dny pracovního klidu, počítají se tyto dny do dnů neplaceného volna.

Sazba = platná sazba k prvnímu dni měsíce, za který se pojistné platí.

Hodnota pojistného odváděného z neplaceného volna se v tomto případě rozpadne na dvě části: na částku placenou zaměstnavatelem a na část placenou zaměstnancem. Zaměstnavatel uhradí dvě třetiny této části, zaměstnanec jednu třetinu.

Příklad: Zaměstnanec požádá o neplacené volno na období 9-16. 4.2014 a se zaměstnavatelem neuzavře žádnou dohodu o placení zdravotního pojištění. Tarif 19 990,- Kč, osobní příspěvek 1 000,- Kč.

Zaměstnanci náleží:

- Tarif – odpracovaná doba 14 538 Kč
- Osobní příspěvek – 727 Kč
- Zdravotní pojištění zaměstnanec 920 Kč
- Zdravotní pojištění organizace 1 840 Kč



Zpracování v KEO - pořídte mzdové složky:

MS 5080 – Neplacené volno bez dohod



Zpracování v KEO4 – vyberte nabídku Měsíční evidence – Překážky v práci:

Klikněte na **Nový** a pořídte překážku „Neplacené volno bez dohody“, vyplňte datum počátku neplaceného volna, konec neplaceného volna a **Dohoda ZP NE**. Spusťte výpočet mezd a vytvoří se mzdové složky.

B. S dohodou mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem

V případě, že se zaměstnavatel se zaměstnancem písemně dohodne na uhrazení celého zdravotního pojištění ze strany zaměstnance, pak celé pojistné vzniklé na základě poskytnutého neplaceného volna hradí zaměstnanec.

Pojistné = Vyměřovací základ x sazba.

Vyměřovací základ = MM/dny měsíce*dny neplaceného volna.

MM = Minimální mzda platná k prvnímu dni měsíce, za který se pojistné platí.

Dny měsíce = Počet kalendářních dní měsíce, za který se pojistné platí.

Dny neplaceného volna = počet poskytnutých kalendářních dnů neplaceného volna. V případě, že zaměstnavatel žádá o poskytnutí náhradního volna v intervalu, který v sobě zahrnuje i dny pracovního klidu, počítají se tyto dny do dnů neplaceného volna.

Sazba = platná sazba k prvnímu dni měsíce, za který se pojistné platí.

Hodnota pojistného odváděného z neplaceného volna se v tomto případě nerozpadne na dvě části, ale celou částku zaplatí zaměstnanec. Zaměstnanec uhradí dvě třetiny za zaměstnavatele a zaplatí svou jednu třetinu.

Příklad: Zaměstnanec požádá o neplacené volno na období 9-16. 4.2014 a se zaměstnavatelem uzavře dohodu o placení zdravotního pojištění. Tarif 19 990,- Kč, osobní příspěvek 1 000,- Kč.

Zaměstnanci náleží:

- a) Tarif – odpracovaná doba 14538 Kč
- b) Osobní příspěvek – 727 Kč
- c) Zdravotní pojištění zaměstnanec 920 Kč
- d) Stržení org. zdravotního pojištění 204
- e) Zdravotní pojištění organizace 1636 Kč



Zpracování v KEO - pořídte mzdové složky:
MS 5130 – Neplacené volno



Zpracování v KEO4 – vyberte nabídku Měsíční evidence – Překážky v práci:

Klikněte na **Nový** a pořídte překážku „Neplacené volno s dohodou“, vyplňte datum počátku neplaceného volna, konec neplaceného volna a **Dohoda ZP ANO**. Spusťte výpočet mezd a vytvoří se mzdové složky.